

Terza edizione degli stage promossi da Confindustria. Aderiscono sette scuole e cinque società

Insegnanti a scuola in azienda

Le "materie" sono marketing, produzione, costi, sicurezza e risorse

Vicenza. È stata presentata nella sede del Cuoa, ad Altavilla, la terza edizione degli stages per docenti, iniziativa formativa realizzata dall'Area scuola di Confindustria Vicenza per favorire occasioni di incontro e collaborazione tra mondo della formazione scolastica e mondo dell'impresa.

Quest'anno al progetto hanno aderito sette scuole della provincia e cinque aziende, che ospiteranno i docenti in stage. Le scuole sono Ipsct Da Schio di Vicenza, Itg Canova di Vicenza, Isiss di Lonigo, Ips Montagna di Vicenza, Ipsia Garbin di Schio, Isiss Ceccato di Montebelluna Maggiore e Itc Piovene di Vicenza. Le aziende che hanno dato la loro disponibilità sono Zamperla di Altavilla, Man Turbo di Schio, Marly's di Arzignano, Effe2 di Isola e Ptg Safety Shoes di Lonigo.

«L'obiettivo della proposta - spiega Giuseppe Fi-



lippi, coordinatore dell'Area scuola di Confindustria Vicenza - è quello di puntare ad un aggiornamento non tanto tecnico, quanto culturale nel suo complesso, che sviluppi nuove modalità didattiche basate sul lavoro di gruppo e con l'obiettivo puntato sulla crescita del-

le competenze relazionali degli allievi».

Il progetto di formazione avrà una durata complessiva di 35 ore. Lo stage si terrà nel mese di marzo e prevede quattro giorni di presenza degli insegnanti in azienda, secondo l'orario aziendale (per sei ore al giorno) nell'arco

di quattro settimane. In ciascuna azienda saranno presenti due docenti, con un "tutor" che coordinerà lo sviluppo dell'iniziativa.

«I contenuti dello stage sono stati programmati in tutte le fasi, cercando di creare un parallelo tra attività aziendale ed atti-

vità scolastica - spiega Filippi - Il primo giorno prevede la presentazione dell'azienda, dei mercati e delle aree di vendite e delle politiche di marketing. Il secondo verranno approfondite la pianificazione e la programmazione della produzione e l'analisi dei costi. Il terzo giorno sarà dedicato ai temi della qualità e della sicurezza. Il quarto e ultimo giorno sarà centrato sulle aree delle risorse umane, dei rapporti con il personale, sul contratto di lavoro, e sulla formazione».

Nulla è lasciato al caso: è prevista infatti un'attività di preparazione allo stage sia per i docenti che per i "tutor" aziendali: per i primi sono previste due giornate di formazione, una prima dello stage e una alla fine dell'esperienza, con la condivisione delle esperienze e la valutazione degli obiettivi raggiunti. Per i "tutor" ci sarà una mezza giornata di incontro al Cuoa.